

A LA MESA DEL PARLAMENT

El Consell de Personal va signar el passat 8 de juny de 2022, amb els secretaris primer i segona, delegats per part de la Mesa en les negociacions, un acord sobre les condicions de treball amb dues modalitats de mesures per al personal a qui faltin 5 anys per a l'edat de jubilació. No caldria dir que en tot moment es van seguir les directrius marcades pels representants de la Mesa a la Taula de Negociació per tal de donar suport i signar l'acord, en especial pel fet que fossin mesures àmpliament presents en altres administracions parlamentàries i que estiguessin recolzades sobre la normativa vigent. És per això que vam signar ambdues parts.

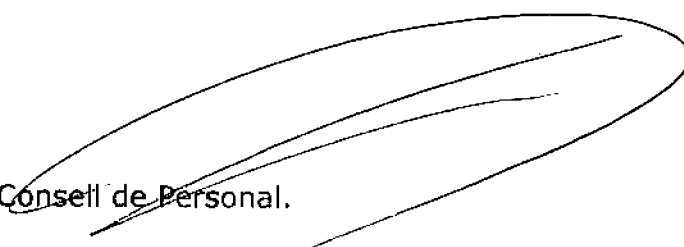
Just l'endemà, 9 de juny de 2022, es va obrir l'expedient corresponent (Addició als Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya de dos articles, tram. 221-00026/13), el qual seguí la tramitació esperada: aprovació a la Mesa del Parlament i trasllat a la Mesa Ampliada, i aprovació a la Mesa Ampliada i trasllat a la Comissió d'Afers Institucionals, que el va incloure en l'ordre del dia de la sessió del 16 de juny de 2022. En el dia de la sessió, però, el president de la CAI va anunciar que es retirava de l'ordre del dia *per ordre de la Mesa del Parlament* (sic).

A conseqüència d'aquesta nova arbitrarietat que ens torna a situar en una posició d'indefensió jurídica, vam demanar explicacions a la Mesa. Ens vam reunir amb la presidenta, a petició seva, i vam defensar que havíem complert amb les directrius que se'ns havien marcat per tal d'arribar a un acord. La presidenta va expressar dubtes en relació a una de les dues modalitats, la de l'excedència incentivada, i per això vam preparar un informe documentant aquesta modalitat en altres parlaments. No es va fer cap menció a l'altra modalitat -la de les reduccions de jornada bonificades-, doncs no era per a la presidenta un punt conflictiu, ja que es tracta d'una modalitat que tenen altres parlaments i administracions i disposem de l'informe que ho documenta.

Atès que el Consell de Personal ha complert amb les línies de negociació i els límits exigits pels representants de la Mesa, atès que es va signar un acord i va ser aprovat per la Mesa i per la Mesa Ampliada, no podem obrir ara un altra negociació sense portar-ho a debat amb la resta de companys i sotmetre-ho a votació per part de l'Assemblea de Treballadors, i menys amb la imposició d'un termini que afecta la redacció de la disposició transitòria derivada de la supressió de l'article 79, no pas la negociació col·lectiva en la seva totalitat.

La Mesa unilateralment s'ha desdit dues vegades dels acords a què ha arribat amb el Consell de Personal, tant en l'acord publicat al BOPC del 29 de desembre de 2021 com en aquesta segona negociació signada el 8 de juny de 2022, aprovada en la Mesa i en la Mesa ampliada. Aquest segon acord no ha arribat a la CAI i s'addueix ara que el Consell de Personal no vol negociar, quan portem més d'un any negociant sobre el mateix tema.

Ens trobem en una situació d'indefensió i manca de compromís, que considerem un escarni al Consell de Personal i a tots els treballadors del Parlament (i que sembla que ha provocat la dimissió d'un dels representants de la Mesa a la Taula de Negociació, en un gest que –si és així– l'honora), hem demanat assessorament jurídic per tal de restituir la dignitat i la seguretat jurídica en el procediment de negociació col·lectiva, per la qual cosa demanem a la Mesa que porti a la CAI l'acord signat per tal de restablir la confiança i mantenir el compromís amb els treballadors.


El Consell de Personal.

